

POURQUOI PARTICIPER AU

Laboratoire des situations professionnelles

Un argumentaire à destination de votre hiérarchie et de votre DRH

01 — LE CONSTAT

Des situations complexes, trop souvent traitées seul

Les cadres et managers font face à des situations de plus en plus exigeantes : tensions organisationnelles, injonctions contradictoires, décisions à fort impact humain. Ces situations relèvent de dynamiques collectives, mais sont pensées individuellement, souvent dans l'urgence, sans espace pour prendre du recul.

C'est précisément ce que le Laboratoire des situations professionnelles vient combler.

02 — LE DISPOSITIF

Un espace collectif, exigeant et sécurisé

Le Laboratoire réunit 6 à 8 cadres ou managers en cycle de 6 séances mensuelles de 3 heures. À chaque séance, un participant apporte une situation professionnelle réelle. Le groupe l'analyse ensemble selon un cadre rigoureux, avec l'éclairage de la psychologie du travail et de la sociologie des organisations.

Format	6 à 8 participants — petit groupe de pairs
Cycle	6 séances de 3h, rythme mensuel
Public	Cadres, managers, dirigeants, consultants
Animation	Émilie Maupu-Muller & Éric Roussel
Modalités	Présentiel ou distanciel — intra-entreprise possible
Certification	Qualiopi — prise en charge OPCO possible

03 — BÉNÉFICES

Ce que le participant vient chercher, et trouve

Décisions plus justes

Dépasser les lectures immédiates pour agir en lien avec les réalités du travail, pas uniquement à partir de représentations subjectives.

Situations débloquées

Identifier ce qui, dans l'organisation ou les relations, empêchait d'avancer et retrouver des marges de manœuvre concrètes.

Charge mentale réduite

Ne plus porter seul les situations difficiles. Partager, analyser ensemble, sortir de l'isolement décisionnel.

Méthode réutilisable

Une capacité d'analyse qui se construit et s'applique bien au-delà des séances, dans d'autres contextes professionnels.

Posture ajustée

Plus de fluidité et de justesse dans les relations, en ajustant sa posture face aux tensions et aux incompréhensions.

04 — BÉNÉFICES POUR L'ORGANISATION

Ce que l'organisation y gagne

Amélioration de la qualité des décisions

Des managers qui dépassent les réflexes d'urgence et alignent leurs décisions sur les réalités du travail : moins d'erreurs coûteuses, plus d'actions ajustées.

Réduction du turnover et de l'absentéisme

L'isolement décisionnel est un facteur d'épuisement. Offrir un espace de pensée collective, c'est prévenir le burn-out managérial avant qu'il coûte.

Renforcement de la culture managériale

Des cadres qui partagent une méthode d'analyse commune développent une cohérence de posture et de langage qui irrigue toute l'organisation.

Amélioration du fonctionnement organisationnel

En travaillant les situations réelles, le laboratoire fait remonter des dysfonctionnements structurels souvent invisibles : silos, injonctions contradictoires, manques de clarté.

Développement durable des compétences

Contrairement à une formation classique, les apprentissages s'ancrent dans le réel et se maintiennent dans le temps, sans nécessiter d'arrêt de l'activité.

Investissement à fort retour d'expérience

Dispositif éligible OPCO. Un coût maîtrisé pour un impact mesurable sur la performance et la rétention des talents.

05 — TARIFS

Un investissement pour comprendre et agir

TARIF INDIVIDUEL

1 300 € TTC

- Par cycle complet (6 séances)
- Présentiel ou distanciel
- Prise en charge OPCO à explorer

TARIF ENTREPRISE

6 000 € TTC

- Pour le groupe complet
- Présentiel ou distanciel
- Intra-entreprise possible
- Prise en charge OPCO possible

Ce que vous venez chercher ici, ce n'est pas une formation classique. C'est un espace structuré, avec un cadre exigeant, qui permet de travailler en profondeur des situations que vous ne pouvez pas traiter ailleurs.

06 — POUR ALLER PLUS LOIN

Échangeons sur votre situation

Un appel de 30 minutes suffit pour identifier si ce dispositif correspond à vos besoins. Nous pouvons également intervenir en intra-entreprise, sur-mesure.

Émilie Maupu-Muller

Experte en santé mentale au travail
emilie.maupu@kidiwi-coaching.com
+33 (0)7 70 05 06 73

Éric Roussel

Sociologue des organisations
ericrousseau440@gmail.com
+33 (0)7 81 33 30 72